

















WP3: Karyera, bandlik imkoniyatlari va korporativ xizmatlarni yaratish/takomillashtirish

D3.2 Karyera, bandlik imkoniyatlari va korporativ xizmatlar bo'yicha yo'riqnoma

Natijalar	D3.2 Karyera, ish bilan ta'minlash va korporativ xizmatlar bo'yicha yo'riqnoma
Sana	
Hamkor(lar)	Toshkent davlat transport universiteti
Variant	v01
Holati	Yakuniy
Tarqatma	Ichki hujjat
Izohlar	

TRIGGER hamkorlar

Technical University of Kosice <i>Slovakia</i>		TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
L.N. Gumilyov Eurasian National University <i>Kazakhstan</i>		EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Atyrau State University <i>Kazakhstan</i>		ATYRAU UNIVERSITY
Toraighyrov University <i>Kazakhstan</i>		TORAIGHYROV UNIVERSITY
Termez State University <i>Uzbekistan</i>		
Namangan Institute of Engineering and Technology <i>Uzbekistan</i>		
Jizzakh Polytechnic Institute <i>Uzbekistan</i>		
Tashkent State Transport University <i>Uzbekistan</i>		TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Dangara State University <i>Tajikistan</i>		
Khorog State University named M. Nazarshoev <i>Tajikistan</i>		
Kulob State University <i>Tajikistan</i>		
University of Applied Sciences BFI Vienna <i>Austria</i>		University of Applied Sciences BFI Vienna Economics Management Finance
Université Côte d'Azur <i>France</i>		UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR
ASTRA <i>Slovakia</i>		astra ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT



IDEC Greece	
<p>Acknowledgement: TRIGGER № 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP Grant kelishuviga asosan Yevropa ittifoqi Erasmus+ dasturi doirasida moliyalashtiriladi. Disclaimer: The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the European Commission</p>	



Mundarija

1. Kirish
2. OTM tomonidan taklif etilayotgan karyera, bandlik va korporativ xizmatlar umumiy konsepsiyasi
3. I QISM: talabalar uchun xizmatlar
4. II QISM: OTM xodimlari uchun xizmatlar
5. III QISM: Boshqa manfaatdor tomonlar uchun xizmatlar
6. Xarita, bog‘lanish uchun ma’lumot.
7. Vizuallashtirish



1. KIRISH

Karyera, bandlik va korporativ xizmatlar bo'yicha yo'riqnomaga xush kelibsiz! Biz ushbu resursni sizning kasbiy faoliyat yo'lingiz o'sishida foydali bo'lishi uchun taqdim etishdan mamnunmiz.

Bugungi o'zgaruvchan zamonda karyera muvaffaqiyatiga erishish nafaqat aniq ko'nikmalarni, balki strategik boshqaruvni ham talab etadi. Bu yo'riqnomaga karyerangiz o'sishida, ish bilan ta'minlashda va tadbirkorlikda imkoniyatlarni kengaytirish maqsadida sizga kompas kabidir.

Ushbu sahifalarda siz doimiy o'zgaruvchi professional dunyoda muvaffaqiyat uchun zarur vositalarni taqdim etadigan va ilhomlantiradigan qimmatli ma'lumotlar topasiz.

Yangi karyera boshlashingizdan, ish bilan ta'minlash imkoniyatlaringizni yaxshilashdan yoki tadbirkorlikni o'rganishingizdan qat'iy nazar, ushbu yo'riqnomaga sizga ishonchli hamroh bo'lishlik uchun yaratilgan.

2. OTM tomonidan taklif etilayotgan karyera, bandlik va korporativ xizmatlar umumiy konsepsiyasi

TDTUda kasbga yo'naltirish va konsultatsiya - bu talabalarga ularning akademik va karyera yo'lida asoslangan qarorlarni qabul qilishda yordam ko'rsatish maqsadida tuzilgan. Bu xizmatlar talabalarga o'qish davrining har bir bosqichida ta'lim va karyera yo'nalishlari bo'yicha yo'l-yo'riq ko'rsatadi, muhim ko'nikmalarni rivojlantirishga yordam beradi va o'quv muhitidan ish faoliyatiga o'tishga tayyorlaydi. Talabalar o'qish davrida ularni qo'llab-quvvatlash bo'yicha xizmatlar:

Karyera tadqiqoti:

- Talabalarga, ularning qiziqishlari, ko'nikmalari va qadriyatlariga asoslangan turli karyera variantlarini tadqiq qilishga yordam berish.
- Turli sohalar, lavozimlar va potensial karyera yo'nalishlari to'g'risida ma'lumotlar taqdim etish.

Ko'nikmalarni rivojlantirish:

- Tanlangan sohada muvaffaqiyatga erishish uchun zarur bo'lgan asosiy ko'nikmalarni aniqlash va rivojlantirish.
- Ham ijtimoiy, ham texnik ko'nikmalarni oshirish maqsadida mahorat darslar, seminarlar, treninglar taklif qilish.

Rezyume tuzish va ish qidirishda yordam:

- Talabalarga samarali rezyumelar va yo'llanma xatlar tuzishda yordam berish.
- Ish izlash strategiyalari, aloqalarni o'rnatish va suhbatlarga tayyorlash bo'yicha takliflar berish.

Amaliyot va ishga joylashishda yordam:

- Maqsadli ish beruvchilar bilan amaliyot va ish masalasida aloqalarni yengillashtirish.

Shaxsiy va akademik konsultatsiya:

- Ta'lim jarayoni yoki kasbiy masalalarga ta'sir etuvchi shaxsiy muammolarni hal etishda yordam taklif etish.
- Stress, xavotir va boshqa psixologik muammolarni hal etish uchun konsultatsiya xizmatlarini taklif etish.

Tarmoq imkoniyatlari:

- Talabalar o'zlari tanlagan sohalaridagi professionallar bilan aloqa o'rnatish imkonini beruvchi chora-tadbirlar tashkil qilish.
- G'oyalar bilan bo'lisha oladigan va maslahat bera oladigan bitiruvchilar va talabalar o'rtasida aloqa o'rnatish.

Kasbga yo'naltirish va maslahat berish dasturlariga bo'lgan ehtiyoj zamonaviy mehnat bozorining murakkabligi va salmoqli karyera qarorlarini qabul qilish dolzarbligini o'sishi bilan bog'liq. Talabalar uchun imtiyozlarga quyidagilar kiradi:

- Asosli qarorlarni qabul qilish: talabalar ta'lim olish va kasbiy faoliyat yo'lida asosli qarorlarni qabul qilish imkonini beruvchi karyeraviy o'sishning turli variantlari haqida tassavurga ega bo'ladilar.
- Ko'nikmalarni rivojlantirish: dasturlar talabalarni tanlagan sohalarida raqobatbardosh qiladigan, ish joylarida muvaffaqiyatga erishishlarida muhim ahamiyatga ega bo'lgan ko'nikmalarni rivojlantirishga yo'naltirilgan.
- Ishonchni oshirish: karyera konsultantlarining qo'llab-quvvatlashi talabalarning o'z qobiliyatlarini va kasb tanlashlariga bo'lgan ishonchini oshiradi.
- Mehnat faoliyatiga silliq o'tish: rezyumelar tuzish, suhbatlardan o'tish va ish izlash strategiyalari bo'yicha takliflar talabalarga universitet hayotidan mehnat faoliyatiga oson o'tishlarida yordam beradi.
- Shaxsiy rivojlanish: Konsultatsiya xizmatlari shaxsiy rivojlanishga hissa qo'shishi bilan birga, murakkabliklar oldida moslashuvchanlikni va chidamlilikni oshiradi.

Xulosa qilib aytganda, kasbga yo'naltirish va konsultatsiya dasturlari talabalarga, o'zlariga bo'lgan ishonchlarini oshirishda qimmatli resurslar va qo'llab-quvvatlashni taqdim etadi, ta'lim va mehnat faoliyatida yo'naltirilishda yordam berish orqali universitetlarda muhim ahamiyat kasb etadi.

3. I QISM: Talabalar uchun xizmatlar

Universitet talabalari ko'plab xizmatlardan foydalanish imkoniyatiga ega. Universitetda talabalar uchun ikkita katta kutubxona, ikkita yopiq sport zali va yopiq futbol, voleybol, basketbol va boshqa ko'ngilochar tadbirlar uchun stadionlar mavjud bo'lib, talabalar bo'sh vaqtlarini samarali o'tkazishlari uchun keng imkoniyatlar yaratilgan. Universitetda turli xil akademik va ma'naviy tadbirlarni faol ravishda tashkil etib, talabalarning jonli hayotini targ'ib qiladi. Bundan tashqari, talabalar ko'plab darsdan tashqari to'garaklarga qatnashadilar, bu esa boy va keng qamrovli kollej tajribasini oshirishga hissa qo'shadi.

Talabalar uchun xizmatlar:

1. Fakultet dekanatlari.

Talabalar o'zlariga qulay vaqtda dekan va dekan o'rinbosarlari bilan bog'lanib, o'quv yili davomida duch kelishi mumkin bo'lgan har qanday masalalar bo'yicha yordam va yo'l-yo'riq so'rash imkoniyatiga ega.

2. Tyutorlar tomonidan qo'llab-quvvatlash.

Uch yoki to'rtta talabalar guruhining har biriga ma'sul rahbar tayinlanadi va bu rahbar guruhlardagi barcha talabalar bilan muntazam aloqada bo'ladi. Tyutorlar talabalarga o'qish jarayonida yuzaga kelishi mumkin bo'lgan har qanday masalalarda yordam beradi.

3. Turar joy.

Universitet talabalarni yotoqxona bilan ta'minlaydi. So'nggi paytlarda Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirining ko'rsatmasiga binoan universitetlar huzurida talabalarni ijaraga beriladigan xonadonlarga joylashish jarayonini soddalashtirish maqsadida turli xil markazlar tashkil etildi. Turar joy bilan bog'liq muammolarga duch kelgan yoki universitet yotoqxonasida yashashni afzal ko'rgan talabalar ushbu markazdan yordam so'rash imkoniyatiga ega.

4. Kutubxona.

Talabalar kutubxonadan o'zlariga berilgan maxsus kodlar yordamida onlayn yoki oflayn ravishda birinchi o'quv yilidan boshlab foydalanishlari mumkin. Bu kod bir umr xizmat qiladi. O'qishni tamomlagandan keyin ham talabalar universitetning onlayn kutubxonasidan foydalanishlari mumkin. Universitet kutubxona platformasida 100 mingdan ortiq kitob va davriy nashrlar mavjud.

5. Hamkorlik markazi

Universitetda talabalar va professor-o'qituvchilar uchun markaziy hamkorlik maydoni bo'lib, ularning talabalarini qondirish uchun moslashtirilgan turli xil imkoniyatlar mavjud. Bu markaz talabalarni dasturlash uchun mo'ljallangan kompyuter sozlamalarini, umumiy davra suhbatlari zonalari va belgilangan yig'ilish joylarini o'z ichiga oladi. Ushbu muassasaga kirish talabalar va xodimlar uchun bepul, 70 dan ortiq shaxsiy kompyuterlardan foydalanish mumkin va uchta maxsus yig'ilish xonasi mavjud.

6. Axborot markazi.

Toshkent davlat transport universitetida "Talabalar turar joyi va ijara xonadonlari bo'yicha axborot markazi" joriy etildi. Roommate ilovasi endi xonadoshini topish va boshqa universitet talabalaridan yashash joylarini ijaraga olish imkoniyatini beradi.

7 Iqtidorli talabalar bo'limi

Bu bo'lim birinchi navbatda iqtidorli talabalarni aniqlash va ularni turli fan olimpiadalariga jalb etishga qaratilgan.

8. Kasaba uyushmasi

Kasaba uyushmasi qo'mitasi barcha ishlaydigan xodimlar va universitet talabalariga moliyaviy yordam taklif qiladi. Bundan tashqari, u turli dam olish maskanlari va istirohat bog'lariga 50% chegirmali chiptalar imtiyozini ham beradi.

9. Psixolog xizmati

Bizning universitetimiz qo'shimcha psixologik xizmati mavjud, unda psixolog talabalarga ham, professor-o'qituvchilarga ham turli qiyin vaziyatlarda hech qanday to'lovsiz yordam beradi.

10. Tibbiyot markazi

Universitet talabalar va professor-o'qituvchilar uchun sog'liqni saqlash xizmatini taklif qiladi. Tibbiyot markazi har kuni ishlaydi va universitet hududida qulay joylashgan.

11. Til klublari.

"Language club" chet tillari markazining asosiy vazifalari quyidagilardan iborat:

- Dunyoda eng ko'p qo'llaniladigan tillar (ingliz, rus, turk, koreys, nemis, xitoy, arab) bo'yicha kurslar tashkil etish;

- Toshkent davlat transport universiteti negizida yuqori malakali mutaxassislar tayyorlash bo'yicha xalqaro miqyosda tan olingan ilmiy-ta'lim markazini tashkil etish;

Til kurslariga qabul yiliga ikki marta sentyabr-oktyabr va yanvar-fevral oylarida amalga oshiriladi. Darslar xorijdan kelgan mutaxassislar tomonidan olib boriladi.

"LANGUAGE CLUB" til markazi:

INGLIZ TILI

RUS

TURK

YAPON

12. Universitet yoshlar ittifoqi faoliyati

Ittifoqning asosiy maqsadi mamlakatimizda demokratik, siyosiy va iqtisodiy islohotlarni ilgari surish, tinchlik va jamiyat totuvligiga ko'maklashish, O'zbekistonni rivojlangan davlatlar jahon hamjamiyatiga integratsiyalashuvi, yoshlarning huquq, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini samarali himoya qilishdan iborat. Bundan tashqari, uyushma yigit-qizlarning ma'naviy va kasbiy mahoratini yuksaltirish, ularning intellektual va ijodiy salohiyatini yuzaga chiqarishni maqsad qilgan.

Ro'yxatdan o'tish holatidan qat'i nazar, a'zolik barcha talabalar uchun ochiq. Shartnoma asosida o'qishga kirgan, oliy o'quv yurtlarida ilg'or va turli tadbirlarda faol ishtirok etayotgan talabalar uchun moddiy rag'batlantirish ko'zda tutilgan. Xususan, yillik yakuniy hisobotda belgilangan ballga erishganlar shartnoma summasining 35% ekvivalenti miqdorida to'lov oladilar.

13. Sport klublari.

Talabalar uchun ochiq va yopiq stadionlar doimiy ravishda ta'minlanadi. Universitetning yopiq sport zallarida turli sport klublari faoliyat yuritadi.

14. Talabalar uchun tadbirlar.

Yoshlar bilan ishlash va ma'naviyat bo'limi har yili turli mavzularni qamrab oluvchi 300 ga yaqin tadbir va yig'ilishlar o'tkazadi. Bularga motivatsion sessiyalar, sport musobaqalari, kitobxonlik tanlovlari, intellektual chaqiruvlar, atrof-muhitni muhofaza qilish va ekologiya bo'yicha muhokamalar, mashhur va muvaffaqiyatli shaxslarning hayoti haqida tushunchalar kiradi. Muhimi, bu tadbirlar umumiy tarzda talabalarning kamida 70 foizini qamrab oladi.

4. II QISM: OTM xodimlari uchun xizmatlar

TSTU xodimlari ko'pincha o'z ishlarini yengillashtirish, kasbiy o'sishni rag'batlantirish va umumiy farovonligini oshirishga qaratilgan turli xizmatlardan foydalanishlari mumkin. Ushbu xizmatlar ularning muassasadagi rollarining turli jihatlarini bo'yicha ehtiyojlarini qondirib, ularning kasbiy faoliyatida va shaxsiy farovonligida tegishli yordam olishlarini ta'minlaydi.

1. Kasbiy rivojlanish dasturlari.

Oliy ta'lim muassasalarida malaka oshirish dasturlari turli bo'lim va lavozimlar bo'yicha xodimlarning malakasini, bilimi va tajribasini oshirishga mo'ljallangan. Universitet o'z talabalari va professor-o'qituvchilarining ta'lim tajribasini boyitish va malakasini oshirishga qaratilgan mustahkam dasturlarga ega. Seminarlar va seminarlar yo'naltirilgan o'rganish imkoniyatlarini taklif qiladi, konferentsiyalar va mehmon ma'ruzalari esa universitet jamoasiga turli istiqbollar va tajribalar olib keladi. Master klasslar va seminarlar maqsadli o'rganish imkoniyatlarini o'z ichiga oladi, konferentsiyalar va taklif qilingan ma'ruzalar esa universitet hamjamiyatini turli nuqta nazar va tajribalar bilan tanishtiradi.

Tadqiqotni rivojlantirish innovatsiyalarni rivojlantirish va turli sohalarda bilimlarni ilgari surish uchun juda muhimdir. Yetakchilik va boshqaruv bo'yicha treninglar kelajakdagi rollar uchun muhim ko'nikmalarni rivojlantirishga yordam beradi, texnologiya va innovatsiyalar bo'yicha treninglar esa odamlarni doimiy rivojlanayotgan raqamli texnologiyalarga tayyorlaydi. Murabbiylik dasturlari yo'l-yo'riq va qo'llab-quvvatlashni taklif qiladi, o'qituvchilarning malakasini oshirish dasturlari esa ta'lim amaliyotini yaxshilashga yordam beradi.

2. Tadqiqotni qo'llab-quvvatlash.

Ilmiy tadqiqot jarayoni o'ziga xos xususiyatga ega, chunki u mavjud nazariyalar va muhim muammolarni o'rganishni o'z ichiga oladi, ularni hal qilishning innovatsion usullarini ishlab chiqishga yordam beradi. Bundan tashqari, ilmiy tadqiqotlar fan taraqqiyotida hal qiluvchi rol o'ynaydi va yangi kashfiyotlar qilishning asosiy vositasi bo'lib xizmat qiladi. TDTUda kafedralarda ilmiy ishlarni tadqiq etishning asosiy yo'nalishlarini shakllantirish, ilmiy-tadqiqot faoliyati mavzusini aniqlash, professor-o'qituvchilarning ilmiy malakasini oshirish, professor-o'qituvchilar, ilmiy tadqiqotchilar va ishlab chiqarish korxonalarini o'rtasida ikki tomonlama hamkorlikni ta'minlash, ishlanmalarni tijoratlashtirish bilan shug'ullanadigan quyidagi bo'limlar faoliyat ko'rsatmoqda: Ilmiy-tadqiqot, innovatsiya va ilmiy-pedagogik kadrlar tayyorlash; Ilmiy-innovatsion va loyiha-konstruktorlik bo'limi; Ilmiy nashrlar bilan ishlash bo'limi; Ixtisoslashtirilgan ilmiy kengashlar; Ilmiy va innovatsion ishlanmalarni tijoratlashtirish bo'limi; tadqiqot laboratoriyalari, plagiatga qarshi tekshirish.

3. O'qitish resurslari, kutubxona xizmatlari, texnologiya va IT

TDTU professor-o'qituvchilari darsliklar, maqolalar, multimedia resurslari va onlayn platformalar kabi turli o'quv materiallaridan to'liq foydalanish imkoniyatiga ega. Universitet kutubxonasi 500 000 dan ortiq kitob va jurnallarga ega, onlayn kutubxonasida esa 100 000 dan ortiq darslik va jurnallar mavjud. Bundan tashqari, xodimlar universitetning Wi-Fi tarmog'idan foydalangan holda Scopus, SciVal, ScienceDirect va ResearchGate kabi ma'lumotlar bazalariga ulanishlari mumkin.

Har bir ixtisoslashtirilgan bo'limning ishlab chiqarish kompaniyalarida filiallari mavjud bo'lib, ular chuqur o'qitish muhitini va o'quv dasturlarini ishlab chiqishda soha mutaxassislari bilan hamkorlik qilish imkoniyatlarini ta'minlaydi.

O'qituvchilar har uch yilda bir marta o'tkaziladigan malaka oshirish kurslari orqali o'z ta'lim usullarini doimiy ravishda takomillashtirib boradilar. Bundan tashqari, TDTU texnologik vositalar, dasturiy ta'minot, IT infratuzilmasini taklif qilish va tadqiqot va o'qitishda ishlatiladigan raqamli platformalardan foydalanish orqali o'z xodimlariga ishonchli yordam beradi. Ushbu yordam zamonaviy ofis jihozlari bilan jihozlangan 80 kishilik co-working markazini, majlislar zallarini, davra suhbatlarini va videodaralar yaratish uchun studiyani o'z ichiga oladi, bulardan xodimlar o'zlariga qulay tarqda va bepul foydalanishlari mumkin.

4. Ruhiy salomatlik va maslahat xizmatlari: Maslahat, ruhiy salomatlik resurslari va stressni yengish va ish-hayot muvozanatini ta'minlashda yordam.

Ishda yuqori mahsuldorlikni ta'minlash uchun xodimlarning ruhiy salomatligiga e'tibor berish kerak. Ruhii farovonlikning ahamiyatini e'tirof etgan holda, universitetda „Psixologik yordam“ markazi deb nomlanuvchi ixtisoslashtirilgan „Psixologik yordam markazi“ tashkil etildi. Ushbu markaz yuqori malakali va tajribali psixologlardan iborat bo'lib, talabalar, professor-o'qituvchilar va xodimlarga bepul psixologik yordam ko'rsatadi. Ushbu qo'llab-quvvatlashning asosiy maqsadi xodimlarning ishlarida duch kelishi mumkin bo'lgan har qanday tashvish yoki muammolarni hal qilishda yaxshi ruhiy salomatlikni mustahkamlash va qo'llab-quvvatlashdir. Bu xodimlarni kasbiy charchashdan himoya qilishga yordam beradi.

5. Sog'liqni saqlash sohasidagi imtiyozlar: Sog'liqni saqlash sug'urtasi, sog'lomlashtirish dasturlari va sog'liq bilan bog'liq xizmatlardan foydalanish.

Xodimlarning sog'lig'i va ishlashi o'rtasidagi bog'liqlik mavjud. Sog'lom turmush tarzi madaniyatini shakllantirish natijalarga erishishga yordam beradi va xodimlarning motivatsiyasini oshiradi. Xodimlarning sog'lig'ini boshqarish tizimini joriy etish butun universitet samaradorligini oshirish vositasi bo'lib xizmat qilishi mumkin. Universitet, xodimlar va tibbiyot tashkilotlari o'rtasidagi hamkorlik xodimlarning hayot sifati va sog'lig'ini yaxshilashga qaratilgan. TDTUda xavfsiz mehnat sharoitlari yaratilgan, tibbiyot, gigiyena va mehnatni muhofaza qilish sohasidagi qonunchilik talablariga rioya qilingan. Har yili xodimlar oliy o'quv yurti hisobidan Markaziy temir yo'l poliklinikasida tibbiy ko'rikdan o'tkaziladi. Bundan tashqari, universitetda sport majmuasi, jumladan, ochiq suzish havzasi va sport, fitnes zallari (dzyudo zali, kurash, halqa, voleybol, basketbol, mini futbol zali), ochiq sport maydonchalari (voleybol, basketbol, professional futbol)mavjud. Sog'lom turmush tarzi omillari salomatlik va energiyani saqlash uchun muhimdir, bu esa o'z navbatida ishlash va mahsuldorlikka bevosita ta'sir qiladi.

6. Karyera xizmatlari: lavozimga ko'tarilish, ish bilan ta'minlash, tarmoq yaratish va kasbiy o'sish uchun qo'llanma.

Universitet o'z xodimlarining kasbiy o'sishi va martaba boshqaruvini birinchi o'ringa qo'yadi. Universitet konferensiyalar, seminarlar va mutaxassislar bilan muloqot qilish kabi turli yo'llar bilan malaka oshirish imkoniyatlarini taklif qilish orqali doimiy kasbiy rivojlanishga e'tibor qaratadi.. Universitet chet eldan professorlarni taklif qilish orqali xalqaro hamkorlikni faol rivojlantirmoqda.

Xodimlar malakasini oshirishni yanada qo'llab-quvvatlash maqsadida yo'l-yo'riq ko'rsatuvchi va yangi ko'nikma va bilimlarni egallashga yordam beruvchi murabbiylik tizimi joriy etildi. Fakultet professor-o'qituvchilarini korxonalar bilan integratsiyalash, shuningdek, davriy malaka oshirish orqali ularning malakasini turli yo'nalishlarda oshirishni ta'minlash maqsadida davriy amaliyotlar tashkil etilmoqda.

7. Xilma-xillik va inklyuziv dasturlari: ta'lim, resurslar va inklyuziv amaliyotlarni qo'llab-quvvatlashni o'z ichiga olgan holda universitetda xilma-xillik, tenglik va inklyuzivlikni targ'ib qiluvchi tashabbuslar.

<https://tstu.uz/blog/461>

Universitet xilma-xillik, tenglik va inklyuzivlik qadriyatlarini o'z faoliyatining barcha jabhalarida birlashtirishga intiladi va bu borada doimiy taraqqiyotga intiladi.

Talabalar va professor-o'qituvchilar orasida turli guruhlarning vakilligini oshirish, shuningdek, tadqiqot va akademik dasturlarda ozchiliklar va diskriminatsiya bilan bog'liq muammolarni hal qilish universitetning muhim maqsadlari hisoblanadi.

Turli xillik, tenglik va inklyuzivlik strategiyasining bir qismi sifatida universitet gender tengligi rejasini amalga oshirdi.

Universitet diskriminatsiyalardan xoli xavfsiz va inklyuziv ish va ta'lim muhitini shakllantirish, jamiyatdagi barcha shaxslarni himoya qilish, hurmat qilish, qadrlash va adolatli munosabatda bo'lishini ta'minlash majburiyatini oladi.

8. Uy-joy va ob'ektlar: Talabalar shaharchasidagi uy-joyga kirish yoki mos turar joyni topishda yordam berish, shuningdek ob'ektlarni boshqarish.

O'z xodimlarini arzon uy-joy bilan ta'minlash muhimligini tan olgan holda, universitet mahalliy yashash xarajatlarini qoplashda qiynalishi mumkin bo'lgan yuqori malakali xodimlarni jalb qilish va ushlab turish zarurligini ta'kidlaydi. Universitet o'z xodimlari uchun muassasa tomonidan moliyalashtiriladigan universitet xonadonlarini taqdim etadi. Bundan tashqari, uy-joy uchun pul to'lashda



qiynalayotgan xodimlarga moddiy yordam ko'rsatish uchun uy-joy bilan ta'minlash dasturlari ishlab chiqilgan. Ushbu dasturlar ijara subsidiyalari va dastlabki to'lovni o'z ichiga olishi mumkin. Xodimlarning arzon uy-joy bilan ta'minlanishi universitet xodimlarining farovonligi va barqarorligini qo'llab-quvvatlashga intilishining ifodasidir.

5. III QISM: boshqa manfaatdor tomonlar uchun xizmatlar:

Universitetlar o'zining hodimlaridan tashqari turli manfaatdor tomonlar bilan hamkorlik qiladi.

Manfaatdor tomonlarga universitet tomonidan taqdim etiladigan xizmatlar quyidagilardan iborat:

Davlat organlari. TSTU ijtimoiy muammolarni hal qilishga qaratilgan tadqiqot loyihalarida hamkorlik qilish va ta'lim va ilmiy tadqiqotlar bilan bog'liq hukumat tomonidan moliyalashtiriladigan dasturlarda ishtirok etish kabi xizmatlarni taqdim etadi.

Sanoat hamkorlari. TDTU hamkorlikda ilmiy-tadqiqot va ishlanma loyihalari, talabalar amaliyoti va hamkorlik dasturlari hamda o'quv rejalarida sanoat dolzarbligi bo'yicha maslahat kengashlarini olib boradi.

Mahalliy hamjamiyat: TDTU jamoatchilik uchun ochiq bo'lgan turli tadbirlarga mezbonlik qiladi, jumladan, Jamoatchilik bilan bog'liq dasturlar va tadbirlar, jamoat tadbirlari uchun universitet binolariga kirish va mahalliy aholi uchun o'quv resurslari va seminarlar o'tkazadi.

Talabalar oilalari. Universitet talabalar oilalar a'zolari bilan muntazam aloqalarni olib boradi, jumladan, talabalar taraqqiyoti va universitet yangiliklari haqida muntazam muloqotni, shuningdek, yiliga bir marta universitetda oilaviy tadbirlarini tashkil qiladi.

Nodavlat notijorat tashkilotlari: Universitetda notijorat tashkilotlari a'zolari va jamiyatni rivojlantirish bo'yicha qo'shma tashabbuslar uchun amaliyot o'tash imkoniyatlari mavjud.

OAV va matbuot: TDTU muhim yutuqlar va voqealar haqida press-klublar va ommaviy axborot vositalari uchun brifinglar, intervyu va sharhlar uchun universitet mutaxassislaridan foydalanish imkoniyatiga ega.

Professional uyushmalar. TDTUda bir qator hamkorliklar, jumladan, turli tarmoq tadbirlari va konferensiyalar, kasbiy rivojlanish dasturlari bo'yicha hamkorlik va o'quv dasturlarini ishlab chiqishda maslahat roli mavjud.

Davlat organlari:

Xizmatlar:

- Ijtimoiy muammolarni hal qilish bo'yicha tadqiqot loyihalari bo'yicha hamkorlik.
- Ta'lim va tadqiqot bilan bog'liq davlat tomonidan moliyalashtiriladigan dasturlarda ishtirok etish.

Sanoat hamkorlari:

Xizmatlar:

- Hamkorlikdagi tadqiqot va ishlanma loyihalari.
- Talabalar uchun amaliyot va hamkorlik dasturlari.
- O'quv dasturlarida sanoat ahamiyati bo'yicha maslahat kengashlari.

Mahalliy hamjamiyat:

Xizmatlar:

- Jamoatchilikka yordam dasturlari va tadbirlari.
- Jamoat tadbirlari uchun universitet binolaridan foydalanish imkoniyati.
- Mahalliy aholi uchun o'quv resurslari va seminarlar.

Talabalar oilalari:

Xizmatlar:

- Talabalar taraqqiyoti va universitet yangiliklari haqida muntazam muloqot.
- Yilda bir marta universitetdagi oilaviy tadbirlar

Notijorat tashkilotlar:

Xizmatlar:

- A'zolar uchun amaliyot imkoniyatlari.
- Jamiyatni rivojlantirish bo'yicha qo'shma tashabbuslar.

OAV va matbuot:

Xizmatlar:

- Muhim yutuqlar va voqealar haqida press-revizlar va ommaviy axborot vositalari uchun brifinglar.
- Intervyu va sharhlar uchun universitet mutaxassislaridan foydalanish imkoniyati.

Professional uyushmalar:

Xizmatlar:

- Tarmoq tadbirlari va konferensiyalar.
- Kasbiy rivojlanish dasturlari bo'yicha hamkorlik.
- O'quv dasturlarini ishlab chiqishda maslahatchi rollar.

Uzluksiz ta'lim. Universitet keng jamoatchilikka, ya'ni korxonalar, tashkilotlar va talabalarga o'zlarini tanlagan yo'nalishlari bo'yicha zarur bilim va ko'nikmalarni taqdim etadigan va ularning malakasini oshiradigan bir qator ta'lim dasturlari va kurslarini taklif etadi. Ushbu dasturlar manfaatdor tomonlarning ehtiyojlarini qondirish uchun moslashtirilishi mumkin. Hozirda quyidagi kurslar mavjud:

1. Mehnatni muhofaza qilish
2. Temir yo'lida telekommunikatsiyalar
3. Yo'l qurilishi
4. Kompyuterda dasturlash

Bu kurslar ta'lim sifatini oshirishga, talabalarni bilimini chuqurlashtirishga, o'z kasbining yetuk mutaxassisi bo'lib yetishishiga yordam beradi. Bu esa bandlik darajasini oshirishini ta'minlaydi.

Amaliyot dasturlari. Ta'lim sifatini oshirish va tajriba almashish maqsadida Universitet manfaatdor tomonlar uchun uchrashuvlar va seminarlar tashkil qiladi, masalan, tajriba oshirish va hamkorlar bilan fikr almashish va tadqiqotni amalga oshirish bo'yicha qarorlar qabul qilish. Ushbu seminarlarni o'tkazish uchun barcha imkoniyatlar, jumladan, 20 dan 400 kishigacha bo'lgan zallar mavjud. Mutaxassis va tashkilotchilar tomonidan "Raxbar va yoshlar uchrashuvi" o'tkazilishi uchun shart-sharoit yaratiladi. Ushbu uchrashuvda kompaniya menejerlari va universitet talabalari o'zaro fikr almashishadi va kompaniyalar o'zlariga kerakli kadrlarni tanlashadi.

Universitet talabalarga amaliyot va manfaatdor tomonlar bilan ishlash orqali amaliy tajriba orttirish imkoniyatini berishi mumkin. Bu talabalarga nazariy bilimlarini professional muhitda qo'llash va aloqalarni o'rnatish imkonini beradi.

Universitet xorijiy yoki mahalliy mutaxassislar bilan fikr almashish maqsadida turli ma'ruzalar, seminarlar, ochiq darslar va konferensiyalar tashkil etishni taklif qilishi mumkin. Ushbu tashabbuslar hamkorlar bilan bilim almashish va jamiyat ehtiyojlarini qondirishga yordam beradi.

Maktablar bilan hamkorlik: Yoshlar va imkoniyati cheklanganlarni

Yoshlar va nogironlarni barqaror va samarali ishva munosib mehnat bilan ta'minlash maqsadida universitet umumta'lim maktablari bilan hamkorlikda ish olib boradi. O'rta maktab o'quvchilariga universitet o'qituvchilari dars berishi mumkin. Bundan tashqari, o'rta maktab o'quvchilari uchun quyidagi imkoniyatlar mavjud:

- mahorat darslari,
- turli doiralari,
- ochiq eshiklar kuni,
- motivatsion uchrashuvlar
- universitet sayohatlari,
- turli sport musobaqalari.

Madaniy tadbirlar va tomoshalar. Universitet jamoatchilik uchun ochiq bo'lgan madaniy tadbirlar, festivallar, kontsertlar va san'at ko'rgazmalarini tashkil qilishi mumkin. Ushbu tadbirlar xilma-xillikni nishonlaydi, inklyuzivlikni targ'ib qiladi va professor-o'qituvchilar, talabalar va jamoat a'zolarining iste'dodlarini namoyish etadi.

Til va savodxonlik dasturlari. Universitet o'zlarining muloqot qobiliyatlarini yaxshilashni istagan jamoa a'zolari uchun ochiq til kurslari va savodxonlik dasturlarini taklif qiladi. Bu, ayniqsa, chet tillarini o'rganmoqchi bo'lganlar uchun foydali bo'lishi mumkin.

Karyera xizmatlari. Universitet o'quv yilida kamida bir marta martaba karyera kunini taklif qiladi, bu kunda korxonalarlar manfaatdor tomonlarga xizmat ko'rsatadi va qo'llab-quvvatlaydi, shu jumladan ishga joylashish, rezyume yaratish, suhbatga tayyorgarlik va tarmoq imkoniyatlari beriladi.

Moddiy yordam. Universitet o'zi joylashgan hududdagi ehtiyojmand oilalar farzandlariga yordam beradi. Universitetda ishlagan va nafaqaga chiqqan o'qituvchilarga ham yordam beradi

Mahalliy hamjamiyat:

- Jamoat tadbirlari uchun universitet binolaridan foydalanish imkoniyati.
- Mahalliy aholi uchun o'quv resurslari va seminarlar.



Universitet atrof-muhitni muhofaza qilishga hissa qo'shadigan, barqaror amaliyotlarni targ'ib qiluvchi va iqlim o'zgarishi va atrof-muhitni muhofaza qilish haqida xabardorlikni oshiradigan ekologik va barqarorlik tashabbuslarida faol ishtirok etadi. Ulardan biri universitet vakillari Bishkekda tashkil etilgan "Markaziy Osiyoda iqlim o'zgarishi bo'yicha mintaqaviy yoshlar konferensiyasi"da ishtirok etdi. Anjuman ishtirokchilari mintaqada iqlim o'zgarishi va atrof-muhitni muhofaza qilish sohasidagi ma'lumotlarni to'plash, tahlil qilish va qo'llash bo'yicha xalqaro ekspertlarning ilmiy izlanishlari bilan tanishdi. Shuningdek, konferensiya davomida interfaol sessiyalar, simulyatsiya o'yinlari, bahs-munozaralar, ekologik loyihalarni ishlab chiqish, xalqaro eko-faollar bilan tajriba almashish bo'lib o'tdi.

Universitet atrof-muhitni muhofaza qilishni, barqaror amaliyotlarni targ'ib qiluvchi va iqlim o'zgarishi va atrof-muhitni muhofaza qilish haqida ko'nikmalarni oshiradigan ekologik va barqarorlik tashabbuslarida faol ishtirok etadi. Universitet vakillaridan biri Bishkekda tashkil etilgan "Markaziy Osiyoda iqlim o'zgarishi bo'yicha mintaqaviy yoshlar konferensiyasi" da ishtirok etdi. Anjuman ishtirokchilari mintaqada iqlim o'zgarishi va atrof-muhitni muhofaza qilish sohasidagi ma'lumotlarni to'plash, tahlil qilish va qo'llash bo'yicha xalqaro ekspertlarning ilmiy izlanishlari bilan tanishdilar. Shuningdek, konferensiya davomida interfaol sessiyalar, simulyatsion o'yinlar, debatlar, ekologik loyihalarni ishlab chiqish, xalqaro eko-faollar bilan tajriba almashildi.

6. Xarita, bog'lanish uchun ma'lumot

Ma'muriyat:

Manzil: Temiryo'lichilar ko'chasi 1, Toshkent, O'zbekiston, 100167

- Telefon raqami: +998 71-299-00-01
- Email: rektorat@tstu.uz
- Facebook: <http://facebook.com/tstu.official>
- Asosiy sayt: <http://tstu.uz>
- Qabul komissiyasi bilan bog'lanish uchun telefon raqami: +998712990191
- Toshkent davlat transport universiteti qabul komissiyasining telegram ijtimoiy tarmog'idagi kanal manzili: https://t.me/transport_abituriyent

- Telegram: https://t.me/tstu_online

Boshqalar:

<http://tstu.uz>

- Facebook: <http://facebook.com/tstu.official>
- Telegram Youth Union: https://t.me/TSTU_YoshlarIttifoqi
- Kutubxona:
 - <https://elib.tstu.uz/>
 - https://t.me/TDTrU_ARM
- Telefon raqami: +998712990414
- Instagram: <https://www.instagram.com/tdtruarm/>
- Facebook: <https://www.facebook.com/tdtruarm>
- YouTube: <https://youtube.com/@tdtruarm>
- Coworking: calendar.google.com
- <http://lib.tstu.uz/>
 - Email: psychologist@tstu.uz
 - Telegram: <https://t.me/PsixoliqTDTU>

- Hemis platformasi: <https://student.tstu.uz>

TDTU iqtidorli talabalar bo'limi:

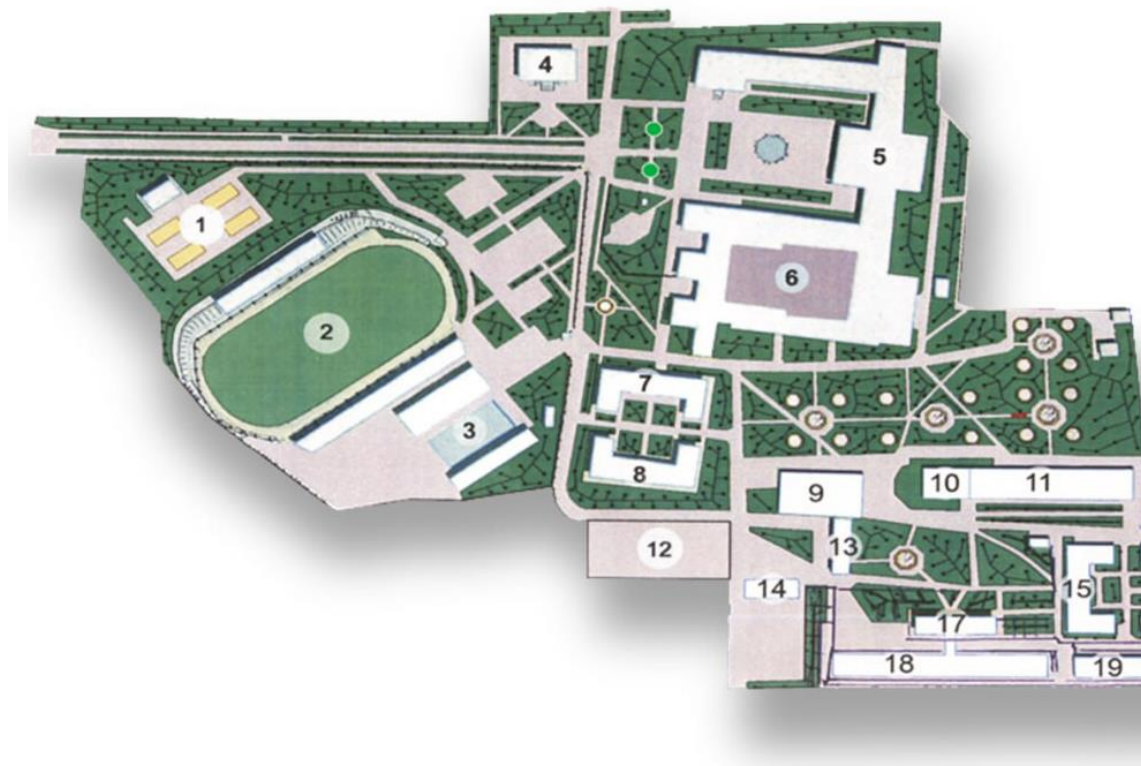
https://t.me/transport_iqtidorli_talaba

-Telegramda barcha yangiliklar: t.me/tdtu_onlayn_kurs

Karyera markazi ma'lumotlari:

- Telefon raqami: +998 71-299-00-14
- Email: rektorat@tstu.uz
- Telegram: t.me/Career_centre_TSTU

Toshkent davlat transport universiteti joylashuv maydoni



- | | |
|-------------------------|--|
| 1. Ochiq tennis korti | 11. O'quv ustaxonalari |
| 2. Stadion | 12. Avtotransport vositalari turargohi |
| 3. Ochiq suzish havzasi | 13. Omborxonona |
| 4. Oshxona | 14. Avtomobil birlashmasi |
| 5. Asosiy o'quv binosi | 15. №3 talabalar turar joyi |
| 6. O'quv poligoni | 16. №2 talabalar turar joyi |
| 7. O'quv binosi | 17. O'quv binosi |
| 8. O'quv binosi | 18. №4 va №5 talabalar turar joyi |
| 9. Yopiq tennis korti | 19. №1 talabalar turar joyi |
| 10. Qozonxonona | |

7. Vizuallashtirish

№	Xizmat	Xodim	Talaba	Boshqalar	Aloqa
1	Fakultet dekanlari	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-01
1.1	Xalqaro qo'shma dasturlar	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-04-34
1.2	Transport tizimlari boshqaruvi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-10
1.3	Avtomobil transport muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-293-70-74
1.4	Avtomobil yo'l muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	Asil2000@mail.ru
1.5	Aviatsiya transport muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	Dilmurod.rikhsiev@gmail.com
1.6	Qurilish muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-12
1.7	Iqtisodiyot	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-11
1.8	Elektrotexnika va kompyuter muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-04-39
1.9	Temir yo'l muhandisligi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-13
2	Tyutor	Yo'q	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-01
3	Davlat idoralari	Ha	Ha	Ha	
4	Psixologik salomatlikni muhofaza qilish va konsultatsiya xizmatlari	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-04-55
5	Co-working markazi	Ha	Ha	Ha	+998712990414
6	Ma'lumotlar markazi	Yo'q	Ha	Yo'q	+998 71-299-02-51
7	Iqtidorli talabalar bo'limi	Yo'q	Ha	Yo'q	+998 71-299-01-88
8	Talabalar uchun tadbirlar	Yo'q	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-35
9	Kasaba uyushmasi	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-22
10	Salomatlik bo'yicha imtiyozlar	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-04-81
11	Karyer markazlari	Ha	Ha	Ha	+998 71-299-00-14
12	Til klublari	Ha	Ha	Ha	+998 99-604-97-17
13	Universitet yoshlar ittifoqi tashkiloti	Yo'q	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-35
14	Sport klublari	Ha	Ha	Ha	+998 71-299-02-53
15	Kasbiy rivojlanish dasturlari	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-00-26
16	Ilmiy tadqiqotlarni qo'llab-quvvatlash	Ha	Ha	Ha	+998 71-299-00-26
17	O'quv resurslari, kutubxona xizmatlari, texnologiya va IT qo'llab-quvvatlash	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-04-14
18	Turli xillik va inklyuzivlik dasturlari	Ha	Ha	Ha	+998 71-299-00-19
19	Uy-joy va inshootlar	Ha	Ha	Yo'q	+998 71-299-02-51